

ПРОГРАММА КАНДИДАТА В РЕКТОРЫ СПбГМТУ

КУЗНЕЦОВА ДЕНИСА ИВАНОВИЧА

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Программа определяет пути развития Санкт-Петербургского государственного университета (СПбГМТУ) на 2023 - 2028 годы. В программе учтены актуальные аспекты реформирования отечественной системы образования, отражающие приоритеты экономического развития страны, связанные с созданием инновационной инфраструктуры модернизации промышленности и использованием исследовательских технологий для повышения качества образования и роста профессиональной компетенции специалистов.

2. ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ.

Совершенствование системы подготовки инженеров-конструкторов и инженеров-технологов в области судостроения и приборостроения на основе преемственности, вовлеченности в образовательный процесс одарённых детей, наиболее талантливых и активных молодых студентов и НПП, повышения качества подготовки студентов и на основе модернизации лабораторно-исследовательской базы, формирования организационно-информационной инфраструктуры интеграции процессов обучения и проведения научных исследований с использованием современных технологий. Название программы: **«Повышение качества подготовки инженеров-конструкторов и инженеров-технологов в области судостроения и приборостроения»**

Существующая в СПбГМТУ система подготовки кадров отличается фундаментальностью, междисциплинарным характером и глубиной получаемых знаний. Однако в условиях, когда ключевым фактором отечественного промышленного роста становится опора на внутренние ресурсы, а локомотивом экономического развития становятся научные

исследования и их безотлагательное внедрение, сложившаяся система образования нуждается в модернизации. Приоритетом модернизации является интеграция процессов обучения с проведением научных исследований и инженерных разработок с использованием современных технологий обработки информации, баз знаний, систем компьютерного моделирования и средств автоматизации проектирования.

3. ПУТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.

Достигнутые на сегодняшний день результаты показывают, что коллектив СПбГМТУ обладает знаниями, технологиями и опытом для выполнения комплексных научных исследований по широкому спектру приоритетных направлений науки и техники. Однако перспективы развития СПбГМТУ как университета зависят от масштабности, научной обоснованности приоритетных направлений развития, компетентности исполнителей и социальной ответственности руководства.

Развитие стратегии СПбГМТУ в образовании.

В современных условиях быстрой смены технологий университет должен формировать принципиально новую систему непрерывного образования, которая предполагает постоянное обновление его содержания, индивидуализацию спроса обучающихся и возможностей удовлетворения их потребностей на образовательные услуги. Ключевой характеристикой такого образования становится не только передача знаний и технология, но и формирование творческих компетентностей, готовность к постоянному обучению. Именно навыки непрерывного образования, умения обучаться в течение всей жизни, постоянно обновлять свой профессиональный уровень должны быть заложены в основу организации образовательной деятельности.

Для реализации поставленной задачи необходимо:

- Повысить авторитет НПП, полноценно участвующих в образовательном процессе в соответствии с заключенным трудовым договором – максимальный размер установленного должностного оклада. Размер должностных окладов УВП, АУП и прочих не может превышать установленные значения для НПП;

- Ввести строгий учет проведения образовательного процесса, качество и полнота образования должны стать одним из основных критериями при определении стимулирующих выплат и премий;

- Сократить АУП не менее чем на 10%;

- Обеспечить полную прозрачность по штатам структурных подразделений, для исключения нарушений;

- Установить персональную ответственность руководителей всех уровней за выполнение работниками трудовой дисциплины;

- Необходимо возрождать системы студенческих конструкторских бюро, вовлекать обучающихся в научно-исследовательскую работу, развивать дистанционные формы обучения.

- Развитие системы дистанционного обучения, разработка новых учебных программ или модернизация существующих в соответствии с нуждами предприятий промышленности, для обеспечения непрерывной подготовки специалистов в интересах конкретных предприятий.

- Целесообразно приступить к поэтапному введению бренда «Корабелки» в элементах формы одежды работников и обучающихся целях воспитания гордости и любви за принадлежность к единой университетской социальной среде «СПбГМТУ». Например: шарф, галстук, эмблема нарукавная (нагрудная) т.д.

- Создать инфраструктуру, обеспечивающую условия формирования у обучающихся компетентностей поиска, анализа, освоения и обновления информации, вовлеченности студентов и преподавателей в фундаментальные и прикладные исследования с целью повышения качества подготовки специалистов;

- Развитие университета как научно-инновационного центра, создание на кафедрах и структурных подразделениях университета среды, стимулирующей профессорско-преподавательский состав, педагогических работников, аспирантов и студентов к инновационной учебно-методической деятельности;

- повышение конкурентоспособности университета на внутреннем и внешнем образовательном, научном рынках, в частности, улучшение его показателей в различных рейтингах.

Развитие научного потенциала.

- Для своевременного информирования научных работников и помощи им в подготовке документов необходимо повысить эффективность работы отдела грантов, который должен заниматься отслеживанием и информированием сотрудников университета о профильных грантах, осуществлением помощи при подготовке конкурсной документации.

- Для мониторинга эффективности работы преподавателей необходимо разработать рейтинговую систему на основе критериев, отражающих все аспекты деятельности преподавателя-исследователя. Это будет способствовать совершенствованию учебного процесса, обновлению и омоложению кадрового состава университета.

- На базе НИЧ необходимо создать новую структуру, целями деятельности которой станут: выделение и вовлечение в научную работу перспективных студентов; подготовка рекомендаций по модернизации образовательных программ в соответствии с работами по приоритетным направлениям научных исследований университета.

- Необходимо использование новых форм вовлечения студентов в сферу инновационной деятельности и предпринимательства, в том числе на базе малых инновационных предприятий (МИП). Организация МИП станет важным стимулом для притока в ВУЗ творчески активной молодежи, что позволит увеличить набор студентов и предложить новые подходы к целевой

подготовке кадров на основе решения конкретных научных и инженерных задач.

- Расширение спектра прикладных научных исследований по профилю вуза, стимулирование увеличения объемов НИР, коммерциализация результатов НИР с использованием современных маркетинговых приемов;

- Совершенствование системы стимулирования научных исследований сотрудниками, студентами и аспирантами университета;

- Разработка и реализация проекта «Университетские конкурсы и гранты»;

- Организация кружковой деятельности по профилю организуемых конкурсов профессионального мастерства, в том числе в соответствии со стандартами WorldSkills.

- Создание общеуниверситетской службы сопровождения публикационной деятельности преподавателей в части опубликования научных результатов сотрудников университета и обучающихся в высокорейтинговых научных журналах (перевод, форматирование, отправка в журналы, продвижение в рейтингах, оплата организационных взносов и т.д.);

- Развитие системы стимулирования участия преподавателей, сотрудников, студентов и аспирантов университета в грантах и конкурсах регионального, общероссийского уровня, а также международных грантах и конкурсах;

- Обеспечение воспроизводства кадров высшей квалификации за счет ежегодных защит кандидатских и докторских диссертаций преподавателями и сотрудниками университета;

- Организация ежегодных научно-практических конференций на базе университета, в том числе с участием экспертов

Международная узнаваемость университета:

- Необходимо расширить участие СПбГМТУ в международных выставках, сделать более насыщенной программу посещений нашими студентами и аспирантами зарубежных университетов и предприятий.

- Необходимо создать все условия для приобретения Корабелкой статуса авторитетной площадкой на территории России для обмена опытом между ведущими кораблестроителями, для чего необходимо продолжать организацию и проведение крупных международных конференций, постоянно действующих семинаров, международных инженерных соревнований и олимпиад.

Международная популяризация приведет к увеличению количества студентов из стран БРИКС и ШОС.

- Расширение взаимодействия с зарубежными вузами-партнерами и научными центрами путем участия в международных программах и проектах, академических обменах студентами, аспирантами и преподавателями;

Основные направления кадровой политики:

Штатные преподаватели университета известны своими достижениями в освоении новых образовательных программ и научных исследованиях. Вместе с тем, в ближайшие годы необходимо предпринять значительные усилия по системному развитию кадрового потенциала университета. Следует интенсивно развивать институт приглашенных преподавателей, известных своими научными достижениями или обладающих авторитетом в соответствующих профессиональных областях. Положения и регламенты университета, связанные с отбором, развитием и продвижением преподавателей, должны быть ориентированы на соответствие требованиям образовательных и профессиональных стандартов.

Необходимо уточнить кадровую политику университета в плане формирования института экспертов из числа штатных работников по широкому спектру отраслей знаний

- На руководящие должности структурных подразделений в первую очередь рассматривать кандидатов из числа работников университета, длительно и добросовестно работающих в университете, имеющих соответствующее образование и положительный опыт работы.

- Исключить назначение на руководящие должности лиц, не имеющих соответствующего образования и опыта работы в аналогичных сферах деятельности.

- Отказаться от назначения кого-либо на должности «советника» по каким либо вопросам, в целях повышения персональной ответственности руководителей за принимаемые решения.

- Необходимо разработать и реализовать целевую программу по развитию кадрового потенциала университета, для чего необходимо создать программу повышения квалификации сотрудников для повышения их эффективности и карьерного роста.

- Необходимо активизировать работу кадровой комиссии ученого совета с целью выявления перспективных кадров как внутри университета, так и в других организациях с целью обеспечения преемственности поколений.

- Необходимы привлечение и закрепление в вузе перспективных российских и зарубежных молодых ученых путем создания системы грантов для молодых ученых в соответствии с приоритетными направлениями научных исследований.

- Необходимо проявлять постоянную заботу о комфортных условиях труда сотрудников вуза.

Социальная направленность.

При реализации Программы развития СПбГМТУ необходимо учитывать не только технологические аспекты интеграции образовательного и научного процессов, но и социальную направленность проводимых преобразований. Это, прежде всего, относится к проведению мероприятий по повышению привлекательности СПбГМТУ как ведущего инженерного высшего учебного

заведения России в области подготовки кадров для организаций ОПК и ВМФ России.

В условиях жесткой конкуренции между вузами страны за лучших абитуриентов, требуется принять неотложные меры, которые позволят не только сохранить контингент учащихся, но и увеличить прием в СПбГМТУ за счет иногородних и иностранных граждан. Среди таких мер необходимо, прежде всего, выделить: создание комфортного пространства для жизни и обучения студентов, переход к гостиничному типу проживания студентов с полным соответствием санитарно-гигиенических норм.

Важным шагом для нашего ВУЗа должен быть приоритет в области спортивно-физкультурного воспитания. Необходимо развивать и поддерживать как традиционные виды спорта для Корабелки (гребля, яхтинг), так и игровые виды спорта. Центром физкультурного и патриотического воспитания должны стать Институт военного образования и кафедра физвоспитания, к которым должны отойти все объекты университета, на которых данная работа будет выполняться (спортивные залы, помещения для занятия спортом, гребная база, спортивные клубы).

- Развитие системы всесторонней социальной (материальной и моральной) поддержки и защиты преподавателей, сотрудников и студентов. Формирование в университете реальных социальных пакетов. Развитие различных форм морального и материального поощрения сотрудников как формы справедливого признания их заслуг. Социальная защита старшего поколения преподавателей и сотрудников, введение в практику финансовой поддержки ветеранов войны и труда, а также лиц, выходящих на пенсию и имеющих большой стаж работы в университете. Адресная поддержка коллективов и сотрудников, вносящих существенный вклад в развитие университета;

- Создание безопасных и комфортных условий труда для преподавателей, сотрудников, студентов, аспирантов во всех зданиях университета, включая проживание в общежитии. Реализация мероприятий по обеспечению

сохранности помещений университета, наведению порядка и соблюдению чистоты в аудиториях и зданиях, культивирование в студенческом сообществе норм цивилизованного поведения в стенах университета;

- Создание в университете позитивных социальных условий и атмосферы, обеспечивающих заинтересованность каждого студента, сотрудника и коллектива в целом в результатах своего труда;

- Приоритет в области спортивно-физкультурного и патриотического воспитания. Центром физкультурного и патриотического воспитания должны стать Институт военного образования и кафедра физвоспитания.

Развитие материально-технической базы.

Первым шагом в модернизации материально-технической базы, обеспечивающей интеграцию учебного и научного процессов, должно стать создание сети научно-исследовательских и учебно-научных лабораторий, которые должны являться локомотивом развития.

Привлечение к выполнению научных исследований студентов и молодых сотрудников вуза позволит расширить рамки их профессиональной компетентности, повысить качество проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, результаты которых должны отвечать требованиям отраслевых международных и государственных стандартов. Финансовой базой для проводимой модернизации, наряду с государственными целевыми программами, должны стать проекты, реализуемые по заказам отечественной промышленности и в рамках международной кооперации.

Важным шагом развития инфраструктуры должно стать создание оздоровительного и спортивного лагеря для НПР и обучающихся на Приморской научной учебной базе. При этом необходимо развивать на базе и научные проекты.

Основные шаги в развитии материально-технической базы:

- кардинальное обновление материально-технической и лабораторной базы кафедр университета исходя из научно-образовательных направлений факультетов;

- привлечение к выполнению научных исследований студентов и молодых сотрудников вуза, что позволит расширить рамки их профессиональной компетентности, повысить качество проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, результаты которых должны отвечать требованиям отраслевых международных и государственных стандартов.

- создание оздоровительного и спортивного лагеря для НПР и обучающихся.

- внедрение корпоративного стиля в оформлении учебных корпусов университета и корпоративной атрибутики издательских, презентационных и рекламных материалов;

- эффективное развитие университетского кампуса и рациональное использование земельно-имущественного комплекса.

Повышение квалификации.

Важным результатом модернизации наряду с техническим обновлением учебно-лабораторной базы должно стать повышение профессиональной компетентности сотрудников вуза и информационной открытости СПбГМУ как университета, осуществляющего свою научно-образовательную деятельность в рамках тесного сотрудничества с ведущими отечественными компаниями и корпорациями. Модернизация в интересах интеграции образовательного и научного процессов требует широкого привлечения студентов и молодых специалистов, обладающих высокой мотивацией в использовании современных технологий для своего профессионального и карьерного роста. Поэтому особое внимание в процессе реализации Программы необходимо уделить организации эффективной системы

повышения квалификации и переподготовки преподавателей и сотрудников вуза в рамках целевых программ, ориентированных на решение задач управления, проведение инженерных расчетов и автоматизацию проектирования на базе современных программных продуктов.

В системе повышения квалификации сотрудников большую роль должна сыграть организация целевых стажировок и международных обменов в рамках учебной и научной деятельности. Для активного привлечения к этому процессу студентов и молодых сотрудников в СПбГМТУ необходимо создать специальный фонд целевой поддержки научно-исследовательской деятельности студентов и финансирования их участия в международных конференциях. Деятельность такого фонда будет способствовать решению приоритетной задачи привлечения талантливой молодежи в ряды преподавателей и научных сотрудников СПбГМТУ, повысит эффективность работы аспирантуры, в том числе за счет расширения спектра международных проектов, реализуемых в рамках проведения совместных научно-технических разработок и фундаментальных исследований.

Воспитательная работа

- Формирование системы гражданско-патриотического воспитания студентов, приобщение их к ценностям отечественной и мировой культуры, в том числе через использование университетских традиций, потенциала учебных занятий;

- Организация правовой и социальной защиты, психологической поддержки студентов. Профилактика асоциальных и негативных форм поведения;

- Поддержка Центра содействия занятости студентов и трудоустройства университета. Организация процесса профессиональной адаптации выпускника вуза (повышение активности работы ассоциации выпускников, развитие базы данных выпускников и пр.) и закрепление механизмов взаимодействия с работодателями;

- Ежегодный мониторинг трудоустройства выпускников университета, создание системы адресного трудоустройства выпускников;
- Развитие со студентами социальных навыков, ролей, культуры поведения в условиях динамики общественных отношений через проектную систему;
- Совершенствование системы студенческого самоуправления, формирования основ корпоративной культуры. Развитие инфраструктуры студенческих клубов;
- Поощрение студентов, принимающих активное участие в жизни университета;
- Пропаганда здорового образа жизни, создание условий для развития физической культуры студенчества;
- Укрепление позиций университета как центра культуры региона, развитие творческих коллективов, проведение творческих мероприятий.

Внеучебная деятельность

- Развитие студенческого самоуправления, студенческих волонтерских, добровольческих, спортивных объединений и клубов по интересам;
- Формирование системы поддержки талантливой молодежи на основе развитой сети студенческих научных объединений, летних и зимних научных школ;
- Поддержка развития творческого потенциала студентов, в том числе и как инструмента развития бренда университета.

Деятельность в области информатизации

- Обеспечение доступности образовательных и научных ресурсов для студентов и сотрудников;
- Совершенствование информационного обеспечения образовательного процесса, достижение полной обеспеченности современной учебной и научной литературой, в том числе на электронных носителях;

- Развитие и совершенствование корпоративной сети университета;
- Развитие механизмов защиты прав интеллектуальной собственности и обеспечение информационной безопасности;
- Создание полного электронного каталога имеющихся фондов, ресурсов, организация электронной системы заказа документов и книговыдачи. Совершенствование системы доступа к электронным базам данных учебной, научной, справочной литературы;
- Реализация и поддержка системы удаленного доступа для технологического и информационного обеспечения модулей дистанционного и электронного обучения. Развитие сетевых и связанных с сетевыми ресурсами технологий и средств доступа;
- Систематическая модернизация технических средств и программно-информационного наполнения научно-образовательной среды. Увеличение объема средств, привлекаемых на решение проблем информатизации;
- Внедрение современных информационно-библиотечных технологий. Увеличение библиотечного фонда, спектра и качества предоставляемых услуг;
- Подготовка специалистов по направлениям и специальностям, отражающих современное состояние информатики и информационных технологий для нужд университета и обеспечения потребностей рынка труда.

Экономическая и финансовая деятельность

- Переход к бюджету развития университета на основе увеличения эффективности и качества предоставляемых образовательных и научных услуг, развития инновационной деятельности;
- Увеличение доходов университета за счет расширения спектра реализуемых образовательных программ, магистерской подготовки, реализации привлекательных для абитуриентов моделей обучения (например, подготовки бакалавров с двойной квалификацией), развития системы дополнительного образования, эффективной реализации модели непрерывного образования, расширения спектра научных проектов;

- Развитие механизмов информационной открытости, обеспечение прозрачности механизмов формирования бюджетов всех уровней. Повышение эффективности системы контроля финансово-хозяйственной деятельности университета;

- Создание финансовых резервов и фондов для ресурсного обеспечения новых перспективных направлений деятельности университета и поддержки успешных проектов, обеспечивающих лидирующее положение университета в образовательном пространстве;

- Создание современных информационных технологий системы планирования и мониторинга доходов и расходов университета в режиме «реального времени»;

- Создание условий для увеличения уровня доходов сотрудников университета, обеспечивающих закрепление и приток высокопрофессиональных кадров профессорско-преподавательского состава, научных работников, менеджеров.

Управление университетом

- В основе кадровой политики должна лежать деятельность по обеспечению реального участия в управлении университетом каждого работника. Особого внимания заслуживает формирование в коллективе здорового морально-психологического климата и высокой культуры;

- Индивидуальная ответственность ректора за принятие управленческих решений в сочетании с усилением коллегиальности в обсуждении принимаемых мер в отношении возникающих вызовов в условиях неопределенности и риска внешней среды;

- Создание системы переподготовки и повышения квалификации, педагогических работников и административно-управленческого персонала университета;

- Развитие корпоративной информационной среды, интегрирующей базы данных и информационные потоки подразделений университета;

- Развитие системы электронного документооборота;

Ожидаемые результаты и эффективность программы

- Улучшение структуры доходов и расходов и обеспечение минимизации налогов, увеличение доходов не менее чем в 1,5 раза;
- Увеличение доступности многоканальной системы финансирования;
- Усиление мотивации работников всех категорий, направленной на повышение эффективности и качества труда;
- Увеличение средней заработной платы в соответствии с рекомендуемыми значениями;
- Повышение результативности НИР: увеличение количества научно-исследовательских проектов и программ, выполняемых учеными университета на конкурсной основе, оценочной публикационной активности профессорско-преподавательского состава;
- Увеличение количества научных школ, реализующих приоритетные проекты, востребованные практикой;
- Изменение отношения к коммерциализации научных результатов;
- Увеличение заказов на подготовку бакалавров, магистров, специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих;
- Увеличение доли талантливой и мотивированной молодежи на получение качественного образования в контингенте обучающихся университета;
- Отсутствие на учете в службе занятости выпускников университета.

Успешное выполнение Программы позволит СПбГМТУ приобрести статус ведущего научно-образовательного учреждения, активно участвующего в процессе модернизации экономики страны и подготовке высококвалифицированных кадров для организаций ОПК и ВМФ России.